

Принято
на заседании педагогического совета
Протокол №7 от 01 марта 2023 года



Приказ № 8 от 01.03.2023 года

Согласовано с профсоюзным комитетом
Председатель _____ /О.А. Нефедовская/
01 марта 2023 года

Положение об оплате труда работников МБОУ «Нижнекулойская средняя школа»

1.1. Положение об оплате труда работников МБОУ «Нижнекулойская средняя школа» (далее – Положение, образовательная организация) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», законом Вологодской области от 17.10.2008 года № 1862-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений области» (с изменениями), постановлением Правительства Вологодской области от 30.10.2008 года № 2099 «Об оплате труда работников образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность», Постановлением администрации Верховажского муниципального округа от 21 февраля 2023 года №252 «Об оплате труда работников организаций Верховажского муниципального округа Вологодской области, осуществляющих образовательную деятельность».

и включает в себя:

- *порядок определения окладов (должностных окладов) работников образовательной организации;
- *перечень выплат компенсационного характера, порядок, размеры и условия их применения;
- *перечень выплат стимулирующего характера, порядок, размеры и условия их применения;
- *порядок формирования фонда оплаты труда работников образовательной организации.

1.2. Система оплаты труда работников образовательной организации устанавливается в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, законом Вологодской области от 17 октября 2008 года № 1862-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений области», коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников – профсоюзного комитета образовательной организации, иными федеральными законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации, и настоящим Положением.

2. Порядок определения окладов (должностных окладов) работников образовательной организации

2.1. Работникам образовательной организации устанавливаются должностные оклады, которые формируются на основе применения к минимальному размеру должностного оклада, установленному законом области от 17 октября 2008 года №1862-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений, финансируемых из областного бюджета», отраслевого коэффициента, коэффициента квалификационного уровня и (или) коэффициента уровня образования и коэффициента за квалификационную категорию.

В должностные оклады педагогических работников включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

п/п	Квалификационные группы	Минимальный размер окладов (должностных окладов), рублей
1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	2068,0
2.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	2405,0
3.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	4253,0
4.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	5400,0

2.2. Отнесение должностей работников образовательной организации к профессиональным квалификационным группам осуществляется в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации (Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05 мая 2008 года №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования (с изменениями на 23 декабря 2011 года)

2.3. Размер отраслевого коэффициента:

для педагогических работников образовательной организации - 1,9;

для библиотекаря образовательной организации и лаборанта образовательной организации - 1,34;

2.4. Размеры коэффициентов квалификационного уровня:

Профессиональная квалификационная группа	Размеры коэффициентов квалификационного уровня
Учитель	1,9
Помощник воспитателя	2
Лаборант	2
Заведующий хозяйством	2

Повар, кухонный рабочий, кладовщик	2
Водитель	2,7
Электромонтер	2

Размеры коэффициентов квалификационных уровней устанавливаются работникам в зависимости от отнесения должности или профессии к соответствующей профессиональной квалификационной группе, от сложности выполняемой работы, требований к уровню квалификации, профессиональной подготовки.

2.5. Размеры коэффициентов уровня образования:

Уровень образования	Размер коэффициента
Высшее профессиональное образование с присвоением лицу квалификации «магистр» или «специалист»	1,25
Высшее профессиональное образование с присвоением лицу квалификации «бакалавр»	1,20
Неполное высшее образование, среднее профессиональное образование, высшее не педагогическое образование	1,15
Начальное профессиональное образование, среднее профессиональное не педагогическое образование	1,10
Среднее (полное) общее образование	1,05
Основное общее образование	1,0

2.6. Размеры коэффициентов за квалификационную категорию

Квалификационная категория	Размеры коэффициентов для должностей педагогических работников образовательной организации
Высшая категория	1,6
Первая категория	1,3

2.7. Размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями педагогическим работникам (в том числе руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом) устанавливается в размере 100,00 рублей (Сто рублей 00 коп.)

3. Выплаты компенсационного характера, порядок, размеры и условия их применения

Работникам образовательной организации устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

3.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

Доплата работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда.

Работникам Организаций, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается доплата в размере 12 процентов должностного оклада (в соответствии с Перечнем работ с неблагоприятными условиями труда, на которых устанавливаются доплаты рабочим, специалистам и служащим с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, утвержденным приказом Гособразования СССР от 20 августа 1990 года № 579 (с последующими изменениями).

Доплата устанавливается по результатам проведения специальной оценки условий труда.

3.2. Доплата за работу в образовательной организации педагогическим работникам, осуществляющим образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам (классах, группах) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.

Работникам образовательной организации, осуществляющим образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, устанавливается доплата в размере от 15 до 20 процентов должностного оклада.

В образовательной организации, имеющей отдельные классы (группы) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, педагогическим работникам, осуществляющим образовательную деятельность в таких классах (группах), доплата устанавливается в размере 20 процентов должностного оклада.

3.3. Доплата работникам за работу в образовательной организации, имеющей в своей структуре пришкольный интернат, устанавливается в размере 15 процентов должностного оклада.

3.4. Учителям начальных классов образовательной организации устанавливается доплата в размере 10 процентов должностного оклада за целостность и многокомпонентность обучения и воспитания детей младшего школьного возраста.

Основанием для установления доплаты являются:

*владение методиками обучения разновозрастных групп в классе-комплексе;

*дифференцированные подходы к обучению детей с разным уровнем развития и подготовки.

3.5. Доплата педагогическим работникам за организацию обучения на дому обучающихся, нуждающихся в длительном лечении, осуществляется при наличии соответствующего медицинского заключения и устанавливается в размере 20 процентов должностного оклада.

3.6. Доплата педагогическим работникам за индивидуальное и групповое обучение детей, нуждающихся в длительном лечении в медицинских организациях, устанавливается в размере 20 процентов должностного оклада.

3.7. Педагогическим работникам образовательной организации устанавливается доплата в размере 25 процентов должностного оклада.

3.8. Доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Работникам образовательной организации при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются доплаты по

соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.9. Доплаты за работу в ночное время.

Работникам образовательной организации (помощникам воспитателя, сторожам) устанавливается доплата за каждый час работы в ночное время в размере 35 процентов части должностного оклада за час работы.

3.10. Доплаты за выполнение работ, непосредственно связанных с образовательным процессом.

Работникам устанавливаются доплаты:

*за заведование учебным кабинетом (лабораторией, мастерской), оформление групповых помещений – в размере 5 - 15 процентов;

*за руководство учебно-методическими подразделениями, за инновационную деятельность – в размере 5 - 10 процентов;

*за классное руководство – в размере 5 - 60 процентов;

*за проверку тетрадей – в размере 3 - 20 процентов;

*за выполнение работы инспектора по охране прав детства – в размере 2 - 5 процентов.

3.11. Педагогическим работникам образовательной организации устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение в размере 5000 рублей в месяц за классное руководство в соответствии с Правилами выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций области и муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы, утверждённые постановлением Правительства области от 22 июня 2020 года №715.

3.12. Компенсационные выплаты работникам, рассчитываются исходя из должностного оклада с учетом учебной нагрузки.

4. Выплаты стимулирующего характера, порядок, размеры и условия их применения

4.1. Выплата за стаж непрерывной работы в образовательной организации

4.1.1. Надбавка за стаж непрерывной работы в образовательной организации устанавливается работникам, занимающим должности педагогических работников, в следующих размерах:

Стаж работы	Размер надбавки в процентах от должностного оклада
До 3 лет	12
От 3 до 5 лет	10
От 5 до 10 лет	15
От 10 до 15 лет	20
От 15 и более	30

4.1.2. Надбавка за стаж непрерывной работы в Организации устанавливается работникам Организации, занимающим должности руководителей структурных подразделений сферы образования, должности, относящиеся к профессиональной

квалификационной группе общепрофессиональных должностей служащих четвертого уровня, в следующих размерах:

Стаж работы	Размер надбавки в процентах от должностного оклада
До 5 лет	10
От 5 до 10 лет	20
От 10 до 15 лет	30
От 15 и более	40

4.1.3. Надбавка за стаж работы работникам, предусмотренных в подпунктах 4.1.1. и 4.1.2., рассчитывается исходя:

из должностного оклада;

*из части должностного оклада при условии выполнения учебной нагрузки ниже нормы или педагогической работы менее чем на должностной оклад.

4.1.4. Порядок исчисления стажа работы, дающего право на получение выплаты.

В стаж работы, дающий право на установление выплаты за стаж работы, включаются:

*время работы в образовательных организациях на должностях, предусмотренных подпунктами 4.1.1 и 4.1.2 настоящего Положения;

*время работы на выборных должностях в Советах народных депутатов и партийных органах всех уровней, на должностях руководителей и специалистов в аппаратах и исполнительных комитетах Советов народных депутатов;

*время работы на должностях государственной гражданской (государственной) службы и муниципальной службы;

*время работы в профсоюзных организациях, комсомольских органах и органах народного контроля;

*время работы на предприятиях, в Организациях и общественных организациях на должностях руководителей и специалистов, аналогичных должностям руководителей и специалистов в Организациях;

*время обучения работников Организаций в учебных заведениях, осуществляющих подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров, если они работали в этих организациях до поступления на учебу не менее 9 месяцев;

*время военной службы граждан, если в течение года после увольнения с этой службы они поступили на работу в Организации;

*время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работникам, состоящим в трудовых отношениях с организацией;

*время длительного отпуска сроком до одного года, предоставляемого педагогическим работникам.

4.1.5. Если у работника право на установление или изменение выплаты за стаж работы наступило в период его пребывания в очередном отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата устанавливается после окончания отпуска, периода временной нетрудоспособности.

В том случае, если у работника право на назначение или изменение выплаты за стаж работы наступило в период исполнения трудовых обязанностей, при подготовке или повышении квалификации с отрывом от работы в учебном заведении, где за слушателем сохраняется средний заработок, ему устанавливается указанная выплата с момента наступления этого права и производится перерасчет среднего заработка.

4.1.6. Назначение выплаты за стаж работы производится руководителем Образовательной организации на основании решения комиссии по установлению трудового стажа.

4.1.7. Стаж работы, дающий право на получение выплаты, устанавливается комиссией, состав которой утверждается руководителем образовательной организации с учетом мнения представительного органа работников.

4.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

4.2.1. Надбавка за наличие почетного звания.

Работникам Организаций устанавливается надбавка за наличие почетного звания- «Народный», «Заслуженный учитель РФ», в размере 20 процентов должностного оклада.

Надбавка за почетное звание устанавливается при условии соответствия имеющегося звания специфике работы, выполняемой работником в образовательной организации.

4.2.2. Доплата за категориальность водителям:

Вид доплаты	Размеры доплаты в процентах от должностного оклада
За наличие категорий «В», «С», «D», «Е», или «В», «С», «D», «BE», или «В», «С», «D», «CE»	20
За наличие категорий «В», «С», «Е», или «В», «С», «BE», или «В», «С», «CE», или «В», «С», «D», или «D»	10

4.2.3. Надбавка за напряженность, интенсивность и высокие результаты работы.

Надбавка за напряженность, интенсивность работы устанавливается работникам образовательной организации в пределах фонда оплаты труда образовательной организации и максимальными размерами не ограничивается, определяется как в фиксированном размере, так и в процентном соотношении.

Критериями определения размера надбавки за интенсивность и высокие результаты работы являются показатели эффективности деятельности образовательной организации, утвержденные ее руководителем.

Решение об установлении размера надбавки и срока, на который надбавка устанавливается, принимается руководителем образовательной организации в соответствии с коллективным договором и локальным актом образовательной организации.

4.3. Выплаты за качество выполняемых работ.

Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается работникам образовательной организации в пределах фонда оплаты труда образовательной организации и максимальными размерами не ограничивается.

Критериями определения размера надбавки являются показатели эффективности деятельности образовательной организации, утвержденные ее руководителем.

Решение об установлении размера надбавки и срока, на который надбавка устанавливается, принимается руководителем образовательной организации в соответствии с коллективным договором и локальным актом образовательной организации.

4.4. Премияльные выплаты по итогам работы.

Премия по итогам работы:

*за месяц,

*за учебный год (календарный год).

Показателями премирования по итогам работы являются:

*инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

*активное участие в развитии образовательной организации, региональной системы образования;

*качественное выполнение особо важных (срочных) работ (мероприятий).

Размер премии устанавливается в соответствии с локальным актом образовательной организации в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда, и направляемых на оплату труда средств от приносящей доход деятельности, при наличии экономии фонда оплаты труда по согласованию с Учредителем – Управлением образования администрации Верховажского муниципального округа.

Максимальный размер премии по итогам работы работнику не ограничен.

На выплату премий направляется не более 20 процентов средств, предусмотренных на выплаты стимулирующего характера.

4.5. Работникам образовательной организации при увольнении в связи с выходом на пенсию выплачивается единовременное пособие в размере двух должностных окладов.

Выплата единовременного пособия производится за счет стимулирующей части фонда оплаты труда образовательной организации.

5. Порядок и размеры оплаты труда руководителей и заместителей руководителя образовательной организации

5.1. Заработная плата руководителя, заместителя руководителя образовательной организации состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размеры должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителю образовательной организации определяются Управлением образования администрации Верховажского муниципального округа, осуществляющим функции и полномочия учредителя.

Размеры должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера заместителю руководителя образовательной организации определяются ее руководителем.

5.2. Минимальный размер должностного оклада руководителя, заместителя руководителя образовательной организации:

Должность	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
Руководитель	10206
Заместитель руководителя	8112

5.3. Должностной оклад руководителя, заместителя руководителя образовательной организации формируется на основе применения к минимальному должностному окладу, установленному пунктом 5.2 настоящего Положения, персонального коэффициента, коэффициента уровня образования, коэффициента за наличие квалификационной категории и коэффициента наполняемости образовательной организации.

В должностные оклады руководителей, заместителей руководителя, деятельность которых связана с организацией образовательного процесса, включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленный пунктом 2.8 настоящего Постановления.

5.4. Персональный коэффициент устанавливается для руководителей, заместителей руководителя в размере от 1,1 до 1,76;

Порядок установления персонального коэффициента определяется Управлением образования администрации Верховажского муниципального округа исходя из объемных показателей деятельности образовательной организации: численности работников, количества обучающихся, сменности работы и иных показателей, определяющих сложность работы по руководству образовательной организацией.

5.5. Коэффициент уровня образования:

Уровень образования	Величина коэффициента
Высшее профессиональное образование с присвоением лицу квалификации «магистр» или «специалист»	1,25
Высшее профессиональное образование с присвоением лицу квалификации «бакалавр»	1,20
неполное высшее, среднее профессиональное, высшее не педагогическое образование	1,15

5.6. Размеры коэффициентов за наличие квалификационной категории

Коэффициент квалификационной категории, соответствия занимаемой должности -1,4

5.7. Коэффициент наполняемости Организации.

5.7.1. Коэффициент наполняемости Организации рассчитывается по формуле:

$$K_n = 0,5 \times (1 + \Phi / N), \text{ где:}$$

K_n - коэффициент наполняемости Организации;

Φ - фактическое количество обучающихся в Организации (по списочному составу);

N - нормативная наполняемость Организации,

$$N = \text{SUM } N_{ki} \times p_i, \text{ где:}$$

N_{ki} - норматив наполняемости i -го класса (группы); p_i -

количество i -х классов (групп) в параллели.

Норматив наполняемости класса (группы) определяется в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению.

5.7.2. Коэффициент наполняемости образовательной организации на текущий год определяется по состоянию на 1 сентября текущего года.

5.7.3. Коэффициент наполняемости образовательной организации определяется с точностью до двух десятичных знаков после запятой.

5.7.4. Коэффициент наполняемости образовательной организации не может превышать 1.

5.8. Руководителям, заместителям руководителей устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

5.8.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

5.8.1.1. Доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Доплата устанавливается в размере 12 процентов должностного оклада (в соответствии с Перечнем работ с неблагоприятными условиями труда, на которых устанавливаются доплаты рабочим, специалистам и служащим с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, утвержденным приказом Гособразования СССР от 20 августа 1990 года № 579.

5.8.1.2. Доплата за работу в образовательной организации (классах, группах), осуществляющей образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья устанавливается руководителю организации в размере от 15 до 20 процентов должностного оклада.

В образовательной организации, имеющей классы (группы) для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья, доплата устанавливается руководителю или заместителю руководителя, деятельность которого связана с организацией образовательного процесса, при условии наполняемости хотя бы одного из классов (групп) не ниже нормативной, в размере 15 процентов должностного оклада.

5.8.1.3. Доплата за работу в образовательной организации, имеющей в своей структуре пришкольный интернат, устанавливается руководителю в размере 15 процентов должностного оклада.

5.8.1.4. Доплата за работу в образовательной организации, расположенной в сельской местности, устанавливается в размере 25 процентов должностного оклада.

5.8.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

5.8.3.1. Доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Руководителям, заместителю руководителя образовательной организации при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются доплаты по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.8.3.2. Доплата за руководство образовательной организацией, региональной инновационной площадкой, центром дистанционного образования.

Руководителю и заместителю руководителя, деятельность которых связана с организацией указанных в настоящем пункте площадок и центров, устанавливается доплата в размере 20 процентов должностного оклада.

5.9. Руководителю и заместителю руководителя образовательной организации устанавливаются выплаты стимулирующего характера:

5.9.1. Надбавка за непрерывный стаж работы.

5.9.1.1. Надбавка за стаж работы руководителю и заместителю руководителя образовательной организации устанавливается в следующих размерах:

Стаж работы	Размер выплат в процентах от должностного оклада
До 5 лет	10
От 5 до 10 лет	20
От 10 до 15 лет	30
От 15 и более	40

5.9.1.2. Порядок исчисления стажа работы, дающего право на получение выплаты.

В стаж работы, дающий право на установление выплаты за стаж работы, включаются:

*время работы в образовательной организации на должностях педагогических работников и на должностях, предусмотренных подпунктом 5.9.1.1 настоящего Положения;

*время работы на выборных должностях в Советах народных депутатов и партийных органах всех уровней, на должностях руководителей и специалистов в аппаратах и исполнительных комитетах Советов народных депутатов;

*время работы на должностях государственной гражданской (государственной) службы и муниципальной службы;

*время работы в профсоюзных организациях, комсомольских органах и органах народного контроля;

*время работы на предприятиях, в организациях и общественных организациях на должностях руководителей и специалистов, аналогичных должностям руководителей и специалистов в образовательных Организациях;

*время обучения работников образовательной организации в учебных заведениях, осуществляющих подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров, если они работали в этих учреждениях до поступления на учебу не менее 9 месяцев;

*время военной службы граждан, если в течение года после увольнения с этой службы они поступили на работу в Организацию;

*время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работникам, состоящим в трудовых отношениях с Организацией;

*время длительного отпуска сроком до одного года, предоставляемого педагогическим работникам.

Периоды работы, включаемые в стаж работы, дающего право на получение выплаты, в соответствии с настоящим подпунктом, суммируются.

5.9.1.3. Если у руководителя, заместителя руководителя право на установление или изменение выплаты за стаж работы наступило в период его пребывания в очередном отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата устанавливается после окончания отпуска, периода временной нетрудоспособности.

В том случае, если у руководителя, заместителя руководителя право на назначение или изменение выплаты за стаж работы наступило в период исполнения государственных обязанностей, при подготовке или повышении квалификации с отрывом от работы в учебном заведении, где за слушателем сохраняется средний заработок, ему устанавливается указанная выплата с момента наступления этого права и производится перерасчет среднего заработка.

5.9.1.4. Назначение выплаты за стаж работы руководителя, производится Учредителем на основании решения комиссии по установлению трудового стажа.

5.9.1.5. Назначение выплаты за стаж работы заместителям руководителя, производится руководителем образовательной организации на основании решения комиссии по установлению трудового стажа.

5.9.1.6. Стаж работы, дающий право на получение выплаты, устанавливается комиссией, состав которой утверждается руководителем образовательной организации с учетом мнения представительного органа работников.

5.9.2. Выплаты за напряженность, интенсивность и высокие результаты работы.

5.9.2.1. Надбавка за наличие почетного звания.

Руководителю и заместителю руководителя образовательной организации устанавливается надбавка за наличие почетного звания («Народный», «Заслуженный») в размере 20 процентов должностного оклада.

Надбавка за почетное звание устанавливается при условии соответствия имеющегося звания специфике работы, выполняемой работником в образовательной организации.

5.9.2.2. Надбавка за напряженность, интенсивность и высокие результаты работы.

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в пределах фонда оплаты труда образовательной организации и максимальными размерами не ограничена.

Критериями определения размера надбавки за интенсивность и высокие результаты работы являются показатели эффективности деятельности руководителя образовательной организации, в соответствии с Приложением №2 к настоящему Положению.

Для руководителя образовательной организации решение об установлении размера надбавки и срока, на который надбавка устанавливается, принимается Учредителем в соответствии с локальным актом Управления образования администрации Верховажского муниципального округа.

Для заместителя руководителя образовательной организации решение об установлении размера надбавки и срока, на который надбавка устанавливается, принимается руководителем образовательной организации в соответствии с коллективным договором и локальным актом Управления образования.

5.9.3. Выплаты за качество выполняемых работ.

5.9.3.1. Надбавка за качество выполняемых работ.

Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается в пределах фонда оплаты труда работников образовательной организации и максимальными размерами не ограничивается.

Критериями определения размера надбавки являются показатели эффективности деятельности руководителя образовательной организации, утвержденные ее Учредителем. (Приложение2)

Для руководителя образовательной организации решение об установлении размера надбавки и срока, на который надбавка устанавливается, принимается Управлением образования администрации Верховажского муниципального округа в соответствии с локальным актом.

Для заместителя руководителя образовательной организации решение об установлении размера надбавки и срока, на который надбавка устанавливается, принимается ее руководителем в соответствии с коллективным договором и локальным актом.

5.9.4. Премии по итогам работы.

Премия по итогам работы:

*за месяц,

*за учебный год (календарный год).

Показателями премирования по итогам работы являются:

*инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда,

*активное участие в развитии муниципальной и региональной систем образования,

*качественное выполнение особо важных (срочных) работ (мероприятий) регионального или всероссийского уровней,

*рациональное использование финансовых средств, отсутствие нарушений трудовой дисциплины;

*ведение приносящей доход деятельности, предусмотренной Уставом образовательной организации.

Размер премии руководителю образовательной организации устанавливается в соответствии с локальным актом Управления образования администрации Верховажского муниципального округа в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда и направляемых на оплату труда средств от приносящей доход деятельности, при наличии экономии фонда оплаты труда. Размер премии заместителю руководителя устанавливается в соответствии с локальным актом образовательной организации в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда и направляемых на оплату труда средств от приносящей доход деятельности, при наличии экономии фонда оплаты труда, по согласованию с Учредителем.

Максимальный размер премии по итогам работы не ограничен.

5.9.5.Руководителю, заместителю руководителя образовательной организации при увольнении в связи с выходом на пенсию выплачивается единовременное пособие в размере двух должностных окладов.

Выплата единовременного пособия производится за счет стимулирующей части фонда оплаты труда образовательной организации.

Выплаты стимулирующего характера руководителям образовательных организаций Верховажского муниципального округа осуществляются в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

6. Порядок формирования фонда оплаты труда образовательных организаций

6.1. Фонд оплаты труда работников образовательной организации формируется на календарный год исходя из численности работников, предусмотренных штатным расписанием, в соответствии с настоящим Положением с учетом:

*должностных окладов;

* выплат компенсационного характера;

*выплат стимулирующего характера.

6.2. Фонд оплаты труда работников образовательной организации формируется за счет ассигнований из бюджета Верховажского муниципального округа в пределах общего объема ассигнований, выделяемых организации на выполнение муниципального задания, а также за счет средств от приносящей доход деятельности.

Размер фонда оплаты труда работников образовательной организации определяется Управлением образования администрации Верховажского муниципального округа, в ведении которого находится организация.

6.3. На выплаты стимулирующего характера образовательной организации направляется до 30 процентов фонда оплаты труда.

6.4. За счет экономии по фонду оплаты труда работникам образовательной организации может быть выплачено единовременное вознаграждение, а также в исключительных случаях оказана материальная помощь: смерть самого работника, близких родственников, платные операции, приобретение дорогостоящих лекарств, при возникновении чрезвычайных ситуаций (пожар, наводнение, кражи и т.д.) и иных случаях.

Материальная помощь работникам оказывается:

*работникам образовательной организации - по решению ее руководителя на основании письменного заявления работника;

руководителю образовательной организации - по решению Управления образования на основании письменного заявления руководителя.

Приложение 1

Наполняемость классов (групп) организаций, осуществляющих образовательную деятельность в Верховажском муниципальном округе, для расчета коэффициента наполняемости организации

Виды образовательных организаций, классов (групп)	Наполняемость классов (групп), чел.
Общеобразовательные Организации	
общеобразовательные классы	25
Общеобразовательные Организации, имеющие в своей структуре интернат	20
Организации, осуществляющие образовательную деятельность по основным и дополнительным программам для граждан, проявивших выдающиеся способности	20
Группы для проведения факультативов, кружков, секций, элективных занятий во всех видах образовательных Организаций	12
Организации дополнительного образования детей	10
Общеобразовательные организации, осуществляющие образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам (специальные (коррекционные) организации для детей с ограниченными возможностями здоровья, специальные (коррекционные) классы (группы) в общеобразовательных организациях, профессиональных образовательных организациях)	5 - 12

Показатели эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Верховажского муниципального округа

	Показатели	Шкала
1.	Обеспечение доступности и качества общего образования	
1.1	Сохранение контингента обучающихся, в т.ч. отсутствие отчислений из организации в 1-9 классах, сохранение контингента в 10-11 классах	0-3
1.2	Организация проживания учащихся в пришкольном интернате	0-2
1.3	Организация подвоза обучающихся	0-3
1.4	Достижения учащимися более высоких показателей успеваемости и качества знаний в сравнении с предыдущим периодом	0-5
1.5	Наличие победителей и призеров олимпиад, конкурсов на муниципальном и региональном уровнях	0-3
1.6	Показатели качества обученности по итогам независимой экспертизы (ЕГЭ, новая форма итоговой аттестации в 9 классе)	0-5
1.7	Наличие выпускников, награжденных медалями	0-2
1.8	Доля выпускников, продолжающих обучение в учреждениях высшего, среднего, начального профессионального образования	0-2
2.	Инновационная деятельность	
2.1	Работа в режиме муниципальной инновационной площадки	0-2
2.2	Работа в режиме базовой школы	0-3
2.3	Организация профильного обучения на 3 ступени образования	0-3
2.4	Доля педагогов, использующих современные педагогические технологии, в т.ч. компьютерные и Интернет-технологии	0-2
2.5	Наличие школьной медиатеки, АРМ учителя	0-2
2.6	Доля педагогов, работающих по инновационным программам, участвующих в экспериментальной работе	0-2
3.	Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	
3.1	Материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебновоспитательного процесса, в том числе за счет внебюджетных средств (учебное оборудование, информационно-методическое обеспечение образовательного процесса и др.)	0-3
3.2	Обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения (температурный, световой, питьевой режимы и т.п.)	0-3
3.3	Обеспечение выполнения требований пожарной безопасности, электробезопасности, охраны труда, выполнение необходимого объема текущего ремонта	0-3

3.4	Создание на базе общеобразовательного учреждения пункта проведения единого государственного экзамена	0-2
3.5	Выполнение требований к оформлению учреждения, кабинетов и состоянию пришкольной территории	0-3
4.	Кадровое обеспечение	
4.1	Укомплектованность педагогическими кадрами, их качественный состав (соответствие образования и уровня квалификации преподаваемому предмету) Стабильность педагогического коллектива, привлечение молодых специалистов	0-4
4.2	Развитие педагогического творчества (презентация инновационного и актуального педагогического опыта на конференциях, семинарах, совещаниях, педагогических чтениях и других мероприятиях) на муниципальном и региональном уровнях	0-3
4.3	Доля педагогических и руководящих работников, повысивших квалификацию на образовательных курсах и прошедших различные формы межкурсовой подготовки, в том числе в области информационно-коммуникационных технологий	0-3
4.4	Наличие достижений в конкурсных отборах в рамках приоритетного национального проекта «Образование», грантах и др.	0-3
5.	Эффективность управленческой деятельности	
5.1	Состояние нормативно - правового обеспечения функционирования и развития образовательной организации	0-5
5.2	Организация деятельности в учреждении органов государственно-общественного управления	0-3
5.3	Отсутствие нарушений исполнительской дисциплины (качество ведения документации, своевременное представление отчетности и др. материалов)	0-3
5.4	Отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций, уровень их решения	0-2
5.5	Привлечение внебюджетных средств	0-2
5.6	Наличие доступной и открытой информации об учреждении (сайт, школьная пресса, ежегодные публичные доклады)	0-2
6.	Сохранение здоровья обучающихся	
6.1	Доля детей, охваченных горячим питанием	0-3
6.2	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и укреплению здоровья школьников (праздники здоровья, спартакиады и др.)	0-2
6.3	Соблюдение техники безопасности и охраны труда (отсутствие фактов детского травматизма при организации образовательного процесса, отсутствие нарушений охраны труда)	0-2

6.4	Охват обучающихся спортивно-массовой работой и ее результативность	0-3
6.5	Организация отдыха и оздоровления школьников в каникулярное время, совершенствование форм и содержания отдыха и оздоровления	0-3
6.6	Наличие и реализация в учреждении Программы здоровья, в том числе системы профилактики заболеваний, негативных зависимостей и т.д.	0-3
7.	Результативность воспитания	
7.1	Снижение количества учащихся, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних, отсутствие преступлений и правонарушений, совершенных учащимися	0-3
7.2	Наличие победителей и призеров олимпиад, конкурсов, конференций муниципального, областного, федерального уровней	0-3
7.3	Занятость учащихся во внеурочное время, организация различных форм внеклассной и внешкольной работы	0-3
	Итого максимальное количество баллов	108

13.1. Показатели эффективности деятельности руководителей дошкольных образовательных учреждений:

	Показатели	Шкала
1.	Обеспечение доступности и качества общего образования	
1.1	Количество и наполняемость групп	0-5
1.2	Выполнение плана детодней	0-3
1.3	Работа с семьями детей, не посещающих ДОУ	0-3
1.4	Оказание дополнительных образовательных услуг	0-3
2.	Инновационная деятельность	
2.1	Работа в режиме муниципальной инновационной площадки	0-2
2.2	Доля педагогов, использующих современные педагогические технологии, в т.ч. компьютерные и Интернет-технологии	0-3
2.3	Доля педагогов, работающих по инновационным программам, участвующих в экспериментальной работе	0-2
3.	Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	
3.1	Материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-	0-3

	воспитательного процесса, в том числе за счет внебюджетных средств (учебное оборудование, информационно-методическое обеспечение образовательного процесса и др.)	
3.2	Обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения (температурный, световой, питьевой режимы и т.п.)	0-3

3.3	Обеспечение выполнения требований пожарной безопасности, электробезопасности, охраны труда, выполнение необходимого объема текущего ремонта	0-3
3.4	Выполнение требований к оформлению учреждения, групповых помещений и состоянию территории, создание предметноразвивающей среды	0-3
4.	Кадровое обеспечение	
4.1	Укомплектованность педагогическими кадрами, их качественный состав (соответствие образования и уровня квалификации преподаваемому предмету) Стабильность педагогического коллектива, привлечение молодых специалистов	0-4
4.2	Развитие педагогического творчества (презентация инновационного и актуального педагогического опыта на конференциях, семинарах, совещаниях, педагогических чтениях и других мероприятиях) на муниципальном и региональном уровнях	0-3
4.3	Доля педагогических и руководящих работников, повысивших квалификацию на образовательных курсах и прошедших различные формы межкурсовой подготовки, в том числе в области информационно-коммуникационных технологий	0-3
4.4	Наличие достижений в конкурсных отборах в рамках приоритетного национального проекта «Образование», грантах и др.	0-3
5.	Эффективность управленческой деятельности	
5.1	Состояние нормативно - правового обеспечения функционирования и развития образовательной организации	0-5
5.2	Организация деятельности в учреждении органов государственного-общественного управления	0-3
5.3	Отсутствие нарушений исполнительской дисциплины (качество ведения документации, своевременное представление отчетности и др. материалов)	0-3
5.4	Отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций, уровень их решения	0-2
5.5	Привлечение внебюджетных средств	0-2
5.6	Наличие доступной и открытой информации об учреждении (сайт, ежегодные публичные доклады)	0-2
6.	Сохранение здоровья воспитанников	
6.1	Уровень заболеваемости воспитанников (количество дней, пропущенных 1 ребенком по болезни)	0-3
6.2	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и укреплению здоровья воспитанников (праздники здоровья, спартакиады и др.)	0-2

6.3	Соблюдение техники безопасности и охраны труда (отсутствие фактов детского травматизма при организации образовательного процесса, отсутствие нарушений охраны труда)	0-2
6.4	Качество организации питания	0-3
6.5	Наличие и реализация в учреждении Программы здоровья, в том числе системы профилактики заболеваний, негативных зависимостей и т.д.	0-3
7.	Результативность образовательного процесса	
7.1	Качество выполнения образовательных программ	0-3
7.2	Качество готовности выпускников к школьному обучению	0-3
7.3	Количество детей, участвующих в конкурсах различного уровня	0-3
	Итого максимальное количество баллов	85

13.2. Показатели эффективности деятельности руководителей организаций дополнительного образования:

	Показатели	Шкала
1.	Обеспечение доступности и качества общего образования	
1.1	Сохранение контингента обучающихся	0-3
1.2	Достижение учащимися более высоких показателей освоения образовательных программ в сравнении с предыдущим периодом	0-5
1.3	Наличие победителей и призеров олимпиад, конкурсов на муниципальном и региональном уровнях	0-3
2.	Инновационная деятельность	
2.1	Работа в режиме муниципальной инновационной площадки	0-2
2.2	Доля педагогов, использующих современные педагогические технологии, в т.ч. компьютерные и Интернет-технологии	0-2
2.3	Доля педагогов, работающих по инновационным программам, участвующих в экспериментальной работе	0-2
3.	Создание условий для осуществления учебновоспитательного процесса	
3.1	Материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебновоспитательного процесса, в том числе за счет внебюджетных средств (учебное оборудование, информационно-методическое обеспечение образовательного процесса и др.)	0-3
3.2	Обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения (температурный, световой, питьевой режимы и т.п.)	0-3
3.3	Обеспечение выполнения требований пожарной безопасности, электробезопасности, охраны труда, выполнение необходимого объема текущего ремонта	0-3
3.4	Выполнение требований к оформлению учреждения, кабинетов и состоянию территории организации	0-3
4.	Кадровое обеспечение	

4.1	Укомплектованность педагогическими кадрами, их качественный состав (соответствие образования и уровня квалификации преподаваемому предмету) Стабильность педагогического коллектива, привлечение молодых специалистов	0-4
4.2	Развитие педагогического творчества (презентация инновационного и актуального педагогического опыта на конференциях, семинарах, совещаниях, педагогических чтениях и других мероприятиях) на муниципальном и региональном уровнях	0-3
4.3	Доля педагогических и руководящих работников, повысивших квалификацию на образовательных курсах и прошедших различные формы межкурсовой подготовки, в том числе в области информационно-коммуникационных технологий	0-3
4.4	Наличие достижений в конкурсных отборах в рамках приоритетного национального проекта «Образование», грантах и др.	0-3
5.	Эффективность управленческой деятельности	
5.1	Состояние нормативно - правового обеспечения функционирования и развития образовательной организации	0-5
5.2	Организация деятельности в учреждении органов государственного управления	0-3
5.3	Отсутствие нарушений исполнительской дисциплины (качество ведения документации, своевременное представление отчетности и др. материалов)	0-3
5.4	Отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций, уровень их решения	0-2
5.5	Привлечение внебюджетных средств	0-2
5.6	Наличие доступной и открытой информации об учреждении (сайт, пресса, ежегодные публичные доклады)	0-2
6.	Сохранение здоровья обучающихся	
6.1	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и укреплению здоровья обучающихся (праздники здоровья, спартакиады и др.)	0-2
6.2	Соблюдение техники безопасности и охраны труда (отсутствие фактов детского травматизма при организации образовательного процесса, отсутствие нарушений охраны труда)	0-2
6.3	Организация обучения детей с ограниченными возможностями здоровья	0-3
6.4	Организация отдыха и оздоровления детей в каникулярное время, совершенствование форм и содержания отдыха и оздоровления	0-3

6.5	Наличие и реализация в учреждении Программы здоровья, в том числе системы профилактики заболеваний, негативных зависимостей и т.д.	0-3
	Итого максимальное количество баллов	72